

**CONTRATTO COLLETTIVO UNICO GENERALE DI LAVORO  
PER LE AZIENDE INDUSTRIALI ED I LAVORATORI IN ESSE OCCUPATI**

**VERBALE INCONTRO EX ART. 51 PER LA RILEVAZIONE DELLO SCOSTAMENTO  
TRA GLI AUMENTI PROGRAMMATI NEL BIENNIO 2024-2025 RISPETTO  
ALL'INFLAZIONE REALE**

San Marino, lì 28 gennaio 2026

TRA

l'Associazione Nazionale dell'Industria Sammarinese (ANIS), rappresentata dal Presidente Emanuele Rossini, dal Segretario Generale William Vagnini e dai Funzionari Romina Menicucci e Luca Barberini;

l'Organizzazione Sammarinese degli Imprenditori rappresentata dal Presidente Luigi Tontini, dal Direttore Generale Michele Andreini e dalla Funzionaria Cinzia Giorgini;

E

la Confederazione Sammarinese del Lavoro (CSdL), rappresentata dal Segretario Generale Enzo Merlini e dal Segretario Confederale William Santi;

la Confederazione Democratica Lavoratori Sammarinese (CDLS), rappresentata dal Segretario Generale Milena Frulli;

l'Unione Sammarinese dei Lavoratori (USL) rappresentata dal Segretario Generale Francesca Busignani;

la Federazione Lavoratori Industria della Centrale Sindacale Unitaria, rappresentata dal Segretario Agostino D'Antonio, dal Segretario Paride Neri, coadiuvati dai Funzionari Simona Zonzini, Davide Siliquini, Cristian Bertozzi, Alessandro Stacchini, Massimo Rosti e Andrea Quadrelli;

la Federazione Industria, Artigianato ed Edilizia (USL) rappresentata dal Segretario Daniele Tomasetti e dai Funzionari Mattia Bastianelli Gambini e Manola Cappelletti.

### **PREMESSO CHE**

- l'art. 51 del Contratto Collettivo Unico Generale di lavoro per le aziende industriali ed i lavoratori in esse occupati (CCUGL) sottoscritto in data 25 luglio 2024 ha stabilito aumenti retributivi dell'1,90% per l'anno 2024 e del 2,00% per l'anno 2025 (complessivi del biennio pari a 3,90%);
- il medesimo articolo citato prevede che le Parti nel mese di gennaio 2026, attraverso apposito incontro, procedano alla rilevazione dell'eventuale scostamento tra gli aumenti programmati nei rispettivi periodi precedenti rispetto all'inflazione reale calcolata secondo l'indice IPCA (indice dei prezzi al consumo armonizzato) dell'Istituto Nazionale di Statistica Italiano (ISTAT);
- in data 16 gennaio 2025 l'ISTAT ha pubblicato il dato relativo all'indice IPCA per l'anno 2024 il quale si è attestato all'1,10% mentre in data 16 gennaio 2026 ha pubblicato il dato relativo all'indice IPCA per l'anno 2025 il quale si è attestato all'1,70% (complessivo del biennio pari a 2,80%);
- pertanto lo scostamento tra gli aumenti programmati nel biennio 2024-2025 (3,90%) e inflazione reale registrata nel medesimo periodo (2,80%) è stata dell'1,10% in difetto;
- l'art. 51 del CCUGL dispone che se all'esito della verifica rispetto al periodo precedente preso a riferimento si fosse riscontrata una differenza in difetto, tale differenza sarebbe andata a compensare in via anticipata, a partire dall'anno 2028 andando a ritroso, quanto previsto in riferimento al "recupero dello scostamento";

### **PREMESSO ALTRESÌ CHE**

l'art. 51 del CCUGL prevede:

- un aumento retributivo dal 1° gennaio 2026 del 2,00%;
- un aumento retributivo dal 1° gennaio 2027 del 2,00%;
- un recupero dello scostamento dal 1° gennaio 2026 dell'1,00%;
- un recupero dello scostamento dal 1° gennaio 2027 dello 0,50%;
- un recupero dello scostamento dal 1° gennaio 2028 dello 0,40%;

### **LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE**

Le Parti prendono atto e condividono quanto riportato nelle superiori premesse e pertanto riconoscono che:

- per l'anno 2026 sarà corrisposto un aumento retributivo del 2,00% ed un recupero dello scostamento dello 0,80%;
- per l'anno 2027 sarà corrisposto un aumento retributivo del 2% mentre nulla sarà riconosciuto a titolo di recupero dello scostamento essendo stato integralmente corrisposto negli anni

precedenti.

Le tabelle retributive sono pertanto predisposte sulla base della somma di dette percentuali.



Emanuele Rossini



Luigi Tontini



Enzo Merlini



Milena Frulli



Francesca Busignani

William Vagnini

Michele Andreini

William Santi

Paride Neri

Daniele Tomasetti

Romina Menicucci

Cinzia Giorgini

Agostino D'Antonio

Alessandro Stacchini

Mattia Bastianelli  
Gambini

Luca Barberini

Davide Siliquini

Massimo Rosti

Manola Cappelletti

Simona Zonzini

Cristian Bertozzi

Andrea Quadrelli



## VERBALE DI ACCORDO

In riferimento al Verbale di Accordo per il rinnovo del Contratto Collettivo Unico Generale di Lavoro valevole per il Settore Industria, siglato in data 20 Giugno 2024, si concorda quanto segue:

a) Il rimborso delle spese auto è effettuato in base alle seguenti tariffe chilometriche:

|                                                       | 01/01/2026 | 01/01/2027 |
|-------------------------------------------------------|------------|------------|
| 1) per autovetture di cilindrata fino a 1000 cc.      | €. 0,46439 | €. 0,47368 |
| 2) per autovetture di cilindrata fino a 1600 cc.      | €. 0,52844 | €. 0,53901 |
| 3) per autovetture di cilindrata superiore a 1600 cc. | €. 0,53647 | €. 0,54720 |

b) Per i lavoratori che saltuariamente sono comandati a prestare la propria opera fuori dalla sede dell'azienda, con l'esigenza di pernottamento all'esterno del territorio della Repubblica di San Marino, viene riconosciuta una diaria giornaliera per ogni giorno di lavoro effettivamente svolto in altre sedi, il cui importo è così fissato:

| 01/01/2026 | 01/01/2027 |
|------------|------------|
| €. 33,81   | €. 34,49   |

c) L'indennità perdita moneta o maneggio denaro è erogata in base ai seguenti importi mensili:

| 01/01/2026 | 01/01/2027 |
|------------|------------|
| €. 80,09   | €. 81,69   |

San Marino, 28 Gennaio 2026

Fatto, letto e sottoscritto.

CONFEDERAZIONE SAMMARINESE  
DEL LAVORO - C.S.d.L.

UNIONE SAMMARINESE  
LAVORATORI - U.S.L.

ORGANIZZAZIONE SAMMARINESE  
DEGLI IMPRENDITORI - O.S.I.A.

CONFEDERAZIONE DEMOCRATICA  
LAVORATORI SAMMARINESI - C.D.L.S.

ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
DELL'INDUSTRIA SAMMARINESE - A.N.I.S.

